

Δίνουμε ίσες ευκαιρίες

Πιστεύουμε στην εργασία χωρίς αποκλεισμούς.

Αντιμετωπίζουμε ισότιμα όλους τους εργαζόμενους μας, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά τους. Δημιουργούμε σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και εξέλιξης

Αξιολογούμε αξιοκρατικά όλους όσοι αναζητούν εργασία στην Eurobank Cyprus. Δεν μας επηρεάζει το φύλο, η εθνικότητα, η ηλικία ή άλλη διάκριση.

Κάθε επιλογή μας γίνεται αξιοκρατικά με αντικειμενικότητα, ίση μεταχείριση των υποψηφίων και διαφάνεια. Όλη η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται σύμφωνα με τις αξίες της Eurobank Cyprus. Αντιμετωπίζουμε με αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη τους εργαζόμενους μας και παρέχουμε σε όλους τα μέσα για να εξελιχτούν όπως και όταν το επιθυμούν.

Συνεχής μάθηση

Είμαστε προσηλωμένοι στην υλοποίηση διαφόρων πρωτοβουλιών και προγραμμάτων μάθησης, με στόχο να βοηθήσουμε την ανάπτυξη των εργαζομένων μας σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο. Αυτό έχει καίρια σημασία για εμάς, καθώς ο τρόπος εξυπηρέτησης των πελατών μας καθορίζεται τελικά από τις αξίες, τη δέσμευση, τις δεξιότητες και τις ικανότητες των εργαζομένων μας.

Η συνεχής εκπαίδευση και οι ευκαιρίες μάθησης έχουν επίσης μεγάλη σημασία για να στηρίξουμε την προσαρμογή των ανθρώπων μας στον ψηφιακό κόσμο που συνεχώς μεταβάλλεται. Προσφέρουμε ευκαιρίες βελτίωσης των δεξιοτήτων μέσα από διάφορα μέσα και διαδικασίες μάθησης.

Σύστημα ανάπτυξης Αξιοποιώ

Πραγματοποιούμε την ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης, αξιοποιώντας περαιτέρω τις δυνατότητες της ψηφιακής τεχνολογίας. Αναβαθμίζουμε τον τρόπο με τον οποίο η αξιολόγηση συμβάλλει στην επαγγελματική ανάπτυξή μας και υποστηρίζει τον σύγχρονο και δυναμικό τρόπο δουλειάς μας.

Η αξιολόγηση της απόδοσης δεν λειτουργεί απολογιστικά, αλλά ως ένα δυναμικό εργαλείο δουλειάς. Οι ομάδες επικοινωνούν άμεσα με τους Διευθυντές τους σε επίπεδο στόχων και διαμόρφωσης πλάνων ανάπτυξης. Η ανατροφοδότηση δίνεται την κατάλληλη στιγμή από και προς όλους τους συναδέλφους στον Οργανισμό.

Συνδεόμαστε με τους εταιρικούς στόχους εύκολα και γρήγορα, βλέπουμε τη μεγάλη εικόνα και ευθυγραμμίζομαστε με τους συνεργάτες μας απ' όπου κι αν δουλεύουμε.

Αξιοκρατικό σύστημα ανταμοιβών

Αναγνωρίζουμε και επιβραβεύουμε το ταλέντο και την καινοτομία. Ανταμείβουμε κάθε εργαζόμενο ανάλογα με την προσφορά του και το επίπεδο ευθύνης του, όπως αυτό καθορίζεται από τη θέση του και το πλαίσιο της αγοράς στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Σεβασμός και ομαδικότητα

Σεβόμαστε κάθε μέλος μας και αγκαλιάζουμε τη διαφορετικότητα. Εμπνέουμε την ομαδικότητα. Ενθαρρύνουμε την ομαλή ένταξη των μελών μας και τη συμμετοχή τους στο κοινό σύνολο. Καλλιεργούμε τον σεβασμό, την αλληλεγγύη, την κατανόηση και την ειλικρίνεια.

Αμοιβαίος σεβασμός και εμπιστοσύνη

Σταθερή στην επιλογή να επιδιώκει την καλλιέργεια κλίματος αμοιβαίου σεβασμού και εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων, πελατών και συνεργατών, η Eurobank Cyprus ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης, προσβλητικής ή ανάρμοστης συμπεριφοράς. Η [Πολιτική κατά της Παρενόχλησης](#) θέτει το πλαίσιο όσον αφορά το τι συνιστά αποδεκτή συμπεριφορά στο εσωτερικό της Τράπεζας, βοηθώντας τα μέλη του οργανισμού να προσαρμόζουν τη συμπεριφορά και τις αποφάσεις τους ώστε να αντανακλούν τις αξίες και την νοοτροπία που διέπει την όλη επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Κανείς εργαζόμενος της Τράπεζας δεν επιτρέπεται επ' ουδενί να συμπεριφέρεται με τρόπο που συνιστά διακριτική μεταχείριση με βάση την εθνικότητα, το χρώμα, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, την υγεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και τις πεποιθήσεις οποιουδήποτε τρίτου. Η Πολιτική ορίζει, επίσης, το πλαίσιο για την αποτροπή και την ορθή αντιμετώπιση ανάλογων συμπεριφορών στον χώρο εργασίας, ενώ παράλληλα δημιουργεί τον κατάλληλο μηχανισμό για την υποβολή σχετικών καταγγελιών και τη στήριξη των υπαλλήλων που αποφασίζουν να αναφέρουν τέτοια περιστατικά.

Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη

Δεσμευόμαστε για την καλλιέργεια και την προώθηση μιας κουλτούρας συμπερίληψης, όπου οι καθημερινές πρακτικές και πολιτικές μας υποστηρίζουν την επιχειρηματική ηθική και την ESG στρατηγική μας και ενισχύουν τη δέσμευσή μας για την κοινωνική ευθύνη.

Η [Πολιτική μας για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη](#) αναδεικνύει τις εταιρικές αξίες, αρχές και δεσμεύσεις μας, που υποστηρίζουν ένα ποικιλόμορφο, δίκαιο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας, όπου ο καθένας έχει την ευκαιρία να ξεχωρίσει. Για τον σκοπό αυτό:

- Αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας όπως προκύπτει από τα χαρακτηριστικά, τις προοπτικές και τις εμπειρίες τους, και τους αντιμετωπίζουμε χωρίς καμία διάκριση ως προς την ηλικία,

την εθνότητα, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τα σωματικά ή κινητικά προβλήματα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, το κοινωνικό και οικονομικό υπόβαθρο ή άλλα χαρακτηριστικά και πεποιθήσεις τους.

- Διασφαλίζουμε ότι όλοι οι άνθρωποί μας έχουν ίσες ευκαιρίες και δίκαιη πρόσβαση σε πόρους, έτσι ώστε να αξιοποιήσουν τα ταλέντα τους και να έχουν μια ποιοτική ζωή.
- Ενθαρρύνουμε όλους τους ανθρώπους μας να είναι ο εαυτός τους χωρίς ενδοιασμούς και να μπορούν να εκφράσουν διαφορετικές ιδέες και απόψεις με αίσθημα ασφάλειας. Παράλληλα ενισχύουμε το αίσθημα του ανήκειν.